



Celui qui ne lutte pas a déjà perdu !

Le 5 septembre 2016 lors d'une réunion extraordinaire DS, CE, CHSCT Mr ARNOULT nous a confirmé tout ce que la CGT avait annoncé dans ses tracts avant les vacances d'été sur la fermeture de l'hôtel.

Il faut garder à l'esprit que nous sommes en présence d'une fermeture **temporaire** pour travaux. Et non pour des raisons économique mais simplement sur la volonté d'UNIBAIL qui veut faire un centre commercial dans un but purement lucratif et la volonté de ACCOR de remettre l'hôtel aux normes standard PULLMAN. Ce n'est pas aux salariés de payer les pots cassés.

L'hôtel restera toujours un hôtel avec le même propriétaire (Unibail), le même gestionnaire, Accor Hôtels et la même enseigne Pullman.

Les deux actionnaires qui font partie des plus grandes entreprises du CAC 40 réalisent chaque année des bénéfices colossaux et disposent largement des moyens financiers nécessaires pour la mise en place d'un volet social de haut niveau dans le cadre de cette fermeture **temporaire**.

Le contenu et les premières propositions du livre I ne sont pas rassurants.

Ce plan, par son insuffisance notoire nous pousse vers Pôle Emploi.

Avec tout le professionnalisme et les efforts de tous pendant toutes ces années nous attendons de la direction en contrepartie une reconnaissance, une attitude adéquate, conforme et plus adaptée aux besoins de la situation de chaque salarié.

Ex : Chômage partiel de longue durée avec maintien de salaire brut à 100 % ou également détachement dans la même catégorie d'hôtel. Mais surtout la **réintégration** de chaque salarié qui le souhaitera lors de l'ouverture de l'hôtel après travaux.

La direction va essayer de nous faire partir avec un minimum de droits. Mais rassurez-vous La CGT par son expérience, ses compétences et sa notoriété au niveau national vous accompagnera. Nos élus organiseront des permanences au niveau 01 afin de vous tenir informés sur les évolutions des négociations. Les dates vous seront communiquées sur le tableau information CGT.

La CGT appelle les salariés, dans l'unité, à construire un rapport de force favorable afin d'obtenir un véritable PSE. Tenez-vous prêts à l'action dès maintenant !

Sans rapport de force nous n'obtiendrons rien de sérieux
Tous ensemble on peut gagner contre UNIBAIL ET ACCOR !
L'UNION FAIT LA FORCE, NE L'OUBLIONS PAS !

Paris le 13 septembre 2016