



NON AUX LICENCIEMENTS BOURSIERS, TOUS DANS L'ACTION AU PULLMAN MONTPARNASSE LE 9 NOVEMBRE !

DE QUI SE MOQUENT MR ARNOULT ET UNIBAIL ?

La direction se prétend favorable au reclassement des salariés qui le souhaitent mais omet de préciser que le lien contractuel avec l'entreprise sera rompu. Cela signifie clairement la perte de l'ancienneté en cas d'une hypothétique réembauche lors de la réouverture.

Reclassement dans le groupe, parlons-en encore !

Alors que dans plusieurs hôtels ACCOR, par exemple au PULLMAN et au SOFITEL La Défense, des mesures de chômage partiel sont mises en place, que partout les directions d'hôtels ACCOR n'ont qu'une obsession, réduire la masse salariale, il existerait selon Mr ARNOULT des gisements d'emplois dans les hôtels du groupe car tout le monde sait que l'hôtellerie marche très bien en ce moment !

**En langage populaire, on appelle ça du foutage de gueule !
Dégraisser Paul pour reclasser Jacques, très peu pour la CGT !**

De plus, passés les 6 mois de garantie du niveau de salaire, ces « reclassements » entraineront une baisse importante du pouvoir d'achat car notre statut social acquis de haute lutte depuis l'ouverture de notre hôtel est de loin le plus avantageux dans le groupe ACCOR.

UNIBAIL et le groupe ACCOR doivent entendre les revendications des salariés.

L'immense majorité d'entre nous souhaitent conserver le lien contractuel avec le PULLMAN MONTPARNASSE. Concrètement cela signifie qu'en cas de détachement dans d'autres hôtels du groupe ACCOR notre emploi, notre rémunération et notre statut seront maintenus.

Nous aurons la certitude de retrouver notre emploi à la réouverture. Par ailleurs, ceux qui veulent opter pour le départ volontaire n'acceptent pas les cacahouètes annoncées par la direction après tant d'années au service d'une entreprise prospère !

L'HEURE EST GRAVE, IL NOUS FAUT AGIR.

Nous ne répondrons plus aux diffamations des futurs retraités qui se prétendent syndicalistes en crachant sur notre organisation syndicale qui est la seule à proposer d'agir. Même leurs adhérents sont choqués par le bas niveau de ces attaques et nous ont dit vouloir agir avec nous pour la défense de l'intérêt collectif et pas de celui de quelques individus.

Tout ce cinéma, probablement piloté par la direction, n'a qu'un objectif : diviser pour faire passer un projet néfaste !

Faut-il encore rappeler les résultats des groupes ACCOR et UNIBAIL qui ont largement les moyens de financer un plan de sauvegarde de l'emploi de haut niveau avec plusieurs centaines de millions d'euros versés aux actionnaires en 2015.

Malheureusement ACCOR, UNIBAIL et Mr ARNOULT n'ont rien à faire des centaines de salariés du PULLMAN MONTPARNASSE qui vont se retrouver au chômage avec souvent des familles et des enfants à nourrir.

C'est pourquoi la CGT vous propose d'agir à nouveau le :

MERCREDI 9 NOVEMBRE À 11H

En arrêtant le travail dans tous les services pour soutenir les propositions des organisations syndicales présentées lors de la réunion du 19/10.

Un rassemblement sera ensuite organisé devant l'hôtel entre 12h et 14h avec les soutiens qui voudront bien nous rejoindre, suivi d'une manifestation en direction du Ministère du Travail où une délégation demandera à être reçue **afin de revendiquer le rejet du plan de sauvegarde de l'emploi présenté par la direction et le soutien du Ministère aux propositions de l'intersyndicale présentées à la réunion du 19 octobre.**

STOP AU BLA-BLA, PLACE À L'ACTION !

Paris, le 3 novembre 2016

Contacts : IDIR Mostafa, DS CGT PULLMAN MONTPARNASSE 0663590467
RAMOS José élu CGT CE PULLMAN MONTARNASSE 0612966764