



NEGOCIATION ANNUELLE SUR LES SALAIRES, EFFECTIFS, LA DUREE ET L'ORGANISATION DU TRAVAIL 2017



Conformément aux dispositions des articles L.2242-1 et suivants du Code du Travail, les NAO ont été engagée au sein du Peninsula Paris. Dans ce cadre, La CGT organisations syndicale représentative et la Direction se sont rencontrées. Après discussions et échanges sur les revendications de l'organisation syndicale CGT et les propositions faites par la Direction, Vos élus CGT ont obtenus les dispositions suivantes :

- 1) **Une augmentation générale de 1.5%** applicable sur le salaire de base à compter du 1^{er} avril 2018
- 2) **Une prime d'ancienneté** d'un montant de :
 - 200 euros pour les salariés de plus de 3 ans par rapport au 1^{er} Aout 2014
 - 500 euro pour les salariés de plus de 5 ans
- 3) Mise en place de **la subrogation** : Un salarié absent pour maladie, maternité ou accident de travail, l'hôtel va faire l'avance des indemnités journalières. Cette disposition Obtenue par les élus CGT permettra de soulager les salariés soumis aux aléas de traitement de leur dossier par la sécurité sociale.
- 4) **Le maintien de salaire** : En cas d'arrêt maladie les salariés ayants un an d'ancienneté bénéficie une fois par an du maintien de 90% du revenu
- 5) **L'augmentation du Budget des œuvres sociales** de 0.6% à **0.7%** qui permettra de financer d'avantage d'activités pour l'ensemble des salariés.
- 6) La mise en place d'un **contrat VTC**, cela permettra aux salariés qui finissent tard de rentrer sereinement après leurs shifts sans se préoccuper des frais de taxi.
- 7) La participation de l'employeur pour **la mutuelle** passe de 60% à **65%** à compter du 1^{er} avril 2018.
- 8) **Jour enfant malade** : Tout salarié ayant une ancienneté de plus de 3 ans bénéficiera de **2 jours** « enfant malade » rémunérés par an pour tout enfant de moins de 12 ans malade.
- 9) **Maintien de la prime de nuit** pendant les CP, JF, JU et autres évènements familiaux pour tous les travailleurs de nuit. C'est-à-dire les salariés dont les shifts sont compris entre 21h et 7h.

Vos élus vous remercient pour votre soutien pendant ces négociations car c'est grâce à votre implication et vos propositions que nous somme parvenus à ces victoires.

Section Syndicale CGT Hôtel the Peninsula Paris