



Section Syndicale CGT Intercontinental Le Grand Hôtel

Ce ne sont pas les salariés du Grand Hôtel qui paieront les travaux !

La Direction a une curieuse conception de la négociation, elle nous soumet un accord et nous n'avons qu'une chose à faire : le signer pour lui donner les mains libres !

L'emploi serait garanti, mais à quel prix ?

- **Alternance de période d'activité et d'inactivité avec suspension du contrat de travail au bon vouloir de la Direction.**
- **Epuisement des Congés payés, CTA, des jours fériés, des récupérations et des repos toujours selon les désirs de la direction...**
- **Conversion des 13 et 14^e mois en congés.**
- **Mobilité du personnel sans en préciser les conditions.**
- **Prêt de main d'œuvre dans d'autres hôtels.**
- **Mise en place d'un dispositif chômage partiel sans avoir la certitude que pôle emploi paiera.**

En clair, La direction du Grand Hôtel veut utiliser n'importe lequel de ces dispositifs et l'adapter de façon arbitraire sur n'importe quel salarié.

Les élus CGT ne demandent pas la lune, ils veulent tout simplement que la direction donne davantage d'éclaircissements et de garanties. C'est volontairement, que la direction ne donne aucune information, elle se contente de bâcler les réunions obligatoires et s'appuie sur les lois récentes pour se passer de l'avis du CHSCT.

- **Les élus CGT exigent que le volontariat soit respecté concernant les conversions 13 et 14^e mois**
- **Les élus CGT attendent qu'une garantie soit donnée afin que la mobilité ne soit pas prétexte à envoyer n'importe qui faire n'importe quoi n'importe où.**
- **Les élus CGT revendiquent une majoration des salaires de 25% pour les salariés qui accepteront d'aller travailler dans d'autres établissements.**
- **Les élus CGT exigent une commission de suivi pour cet accord qui se réunira autant que nécessaire et non pas une fois par an.**

Nous conseillons aussi à la Direction d'abandonner son projet de remise en cause de l'ensemble des accords pour 2018.

Les élus CGT ont toujours défendu l'intérêt des salariés du Grand Hôtel, nous avons de bons accords issus de bonnes négociations. Si La direction persiste à mépriser les salariés et sous prétexte de travaux, tente de remettre en question l'ensemble des acquis sociaux du Grand Hôtel, nous savons tous ce qu'il nous reste à faire.

La voute de l'Hôtel est assez vaste pour nous rassembler toutes et tous et obtenir un accord de fermeture partielle digne des prestations que nous offrons tous les jours à nos clients.

Avec vous, salariés du Grand Hôtel, nous mènerons ensemble votre combat pour le respect de vos droits.