



REGROUPEMENT DE NOS ENSEIGNES : NOS EMPLOIS, NOS DROITS ET NOS METIERS DOIVENT ETRE PRESERVES

Paris, le 18 mai 2017

La dernière audience du tribunal de commerce consacrée à la cession des sociétés Gibert Jeune à la société financière PALIDIS du groupe Gibert Joseph a pris fin ce mardi 17 mai à 18 heures. La décision officielle sera rendue le 1^{er} juin. Seul candidat à la reprise, Gibert Joseph devrait voir son offre de reprise validée.

Le Comité d'Entreprise (CE) de la librairie Gibert Jeune a dû rendre un avis dans le cadre de la procédure « prepack cession » qui réduit considérablement les délais d'information/consultation des élus du CE.

Le comité a néanmoins accueilli favorablement ce projet de cession, étant entendu que le repreneur exerçait les mêmes activités, qu'il voulait préserver ce patrimoine et qu'il conservait plus de 87 % du personnel.

Concernant Gibert Joseph, l'absence d'obligation d'information des représentants du personnel en amont de la décision du tribunal du commerce n'a pas permis au CE de Gibert Joseph Paris de donner un avis sur cette opération.

Malgré ces difficultés, nous, représentants du personnel des deux enseignes et nos organisations syndicales respectives (CGT Gibert Joseph, CGT Gibert Jeune, CFDT Gibert Jeune) avons établi un constat commun :

-Le maintien de la librairie dans le quartier Saint-Michel est judicieux, c'est une bonne chose.

-Nous n'acceptons aucune suppression de postes. Des possibilités de reclassement acceptables doivent être ouvertes dans l'ensemble des sociétés du groupe Gibert Joseph. Ajoutons que le financement du plan « social » concernant nos collègues serait à la charge des contribuables puisque pris en charge par l'AGS.

-Si l'harmonisation des outils de travail est nécessaire entre les différentes sociétés de la holding, nous revendiquons une harmonisation des conditions sociales sur la base du mieux disant.

-Nous émettons des réserves et des inquiétudes sur l'avenir. Un maintien à l'identique des deux enseignes nous paraît difficilement concevable.

Beaucoup de questions restent donc ouvertes concernant la stratégie, le projet commercial et les statuts sociaux.

Contacts :

CGT Gibert Joseph : cgt.gibertjoseph@gmail.com / 0663293782

CGT Gibert Jeune : cgt.gibertjeune@yahoo.com

CFDT Gibert Jeune : cegibertjeune@yahoo.fr